

THÔNG BÁO
Về việc chấm dứt hợp đồng lao động

Thực hiện Nghị định 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về quy định về Hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định số 01/VBHN-BNV ngày 08/01/2024 của Bộ Nội vụ quy định về Tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

Thực hiện Quyết định số 494/QĐ-LMHTXVN ngày 13/9/2024 của Thường trực Liên minh HTX Việt Nam về việc giao quyền tự chủ tài chính đối với Trường Cao đẳng Kinh tế Kỹ thuật Bắc Bộ giai đoạn 2024-2025; Công văn số 635/CQLMHTXVN-TCCB ngày 10/9/2024 của Thường trực Liên minh HTX Việt Nam ý kiến về Đề án vị trí việc làm đối với Trường Cao đẳng Kinh tế - Kỹ thuật Bắc Bộ.

Thực hiện Quyết định số 179/QĐ-CĐBB ngày 18/9/2024 của Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Kinh tế- Kỹ thuật Bắc Bộ về việc phê duyệt Đề án vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, Trường Cao đẳng Kinh tế - Kỹ thuật Bắc Bộ đã có Thông báo số 273/TB-CĐBB ngày 27/11/2024 về việc chuyển đổi Hợp đồng lao động theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ. Theo đó Nhà trường có nhu cầu ký HĐLĐ với mọi người đang lao động tại trường theo quy định của Nghị định 111/2022/NĐ-CP.

Ngày 26/12/2024, Nhà trường gặp gỡ thương thảo để ký hợp đồng lao động với những người không thuộc biên chế của Trường (theo biên bản số 320/BB-CĐBB và biên bản số 321/BB-CĐBB ngày 26/12/2024). Tính đến ngày 08/01/2025 Nhà trường mới ký hợp đồng lao động được với 5 người lao động. Những người còn lại không có nhu cầu ký tiếp hợp đồng lao động theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP với Nhà trường. Do vậy, Nhà trường thông báo chấm dứt HĐLĐ cụ thể như sau:

1. Đối tượng: Người lao động không có nhu cầu ký tiếp hợp đồng lao động theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP với Nhà trường.
2. Thời gian: Kể từ ngày 13/1/2025 (45 ngày tính từ ngày 27/11/2024)



3. Lý do: Nhà trường ký các Hợp đồng lao động thực hiện các công việc chuyên môn, nghiệp vụ và thực hiện công việc hỗ trợ, phục vụ trong đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ nhưng người lao động không có nhu cầu ký tiếp hợp đồng lao động.

Trước khi chấm dứt hợp đồng, người lao động có nghĩa vụ bàn giao lại toàn bộ tài sản, hồ sơ, tài liệu, công việc đã và đang làm cho Phòng/Khoa/Trung tâm tiếp nhận công việc.

Đề nghị người lao động thực hiện theo đúng quy định pháp luật và sự hướng dẫn của Trường trong thời gian chuyển tiếp.

Nơi nhận:

- BGH (phối hợp);
- Phòng/Khoa/Trung tâm;
- Lưu: TH.



TS. Nguyễn Viết Cường

